



CANADIAN FEDERATION  
OF NURSES UNIONS  
LA FÉDÉRATION CANADIENNE  
DES SYNDICATS D'INFIRMIÈRES  
ET INFIRMIERS

# ÉNONCÉ DE POSITION

## Le personnel infirmier et le changement climatique

Octobre 2022

### CONTEXTE

En mai 2009, la prestigieuse revue médicale *The Lancet* a publié un rapport sur le changement climatique et la santé, rédigé en collaboration par une douzaine d'experts du monde entier, et qualifiant le changement climatique de « plus grande menace à la santé du 21<sup>e</sup> siècle. »<sup>1</sup> Six ans plus tard, un deuxième rapport publié dans *The Lancet* souligne que le changement climatique met en péril un demi-siècle de progrès réalisés en santé mondiale.<sup>2</sup> Le rapport souligne aussi qu'une lutte efficace contre les changements climatiques représente la plus grande opportunité d'améliorer la santé des populations au 21<sup>e</sup> siècle.

Le Groupe intergouvernemental d'experts sur l'évolution du climat (GIEC) est un organisme des Nations Unies responsable de réunir scientifiques et chercheurs de renom du monde entier pour évaluer la situation et rédiger des rapports sur les changements climatiques. Le GIEC signale, en 2018, que la communauté mondiale a jusqu'en 2030 pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de 45 % par rapport aux niveaux de 2010. Ne pas atteindre cette cible signifie une augmentation de plus de 1,5 degré Celsius des températures moyennes du globe – comparativement aux températures moyennes avant la révolution industrielle – et cela représente la limite supérieure pour éviter certaines des pires conséquences des changements climatiques.<sup>3</sup>

En avril 2019, un rapport publié par Environnement et Changement climatique Canada, souligne que l'ampleur du réchauffement au Canada est pratiquement le double du taux de réchauffement planétaire. Dans le Nord du Canada, le réchauffement se fait déjà et se fera deux fois plus rapidement que le réchauffement planétaire.<sup>4</sup> Dans un tel contexte, les infirmières et les infirmiers du Canada sont devant une menace colossale à la santé humaine, ici au pays. Les événements climatiques extrêmes, par exemple, feux de forêts, inondations et canicules, sont déjà plus fréquents et plus intenses partout au pays, et ont de graves répercussions sur la santé.

Parmi les innombrables effets indésirables sur la santé qui continueront d'augmenter au Canada en raison des changements climatiques, mentionnons quelques-uns : taux plus élevé de coups de chaleur et de stress; détresse psychologique et symptômes de stress posttraumatique en raison des inondations et des feux de forêt qui forceront les gens à migrer; détresse cardiorespiratoire en raison de la pollution de l'air causée par les feux de forêt; augmentation des allergènes en raison des saisons polliniques plus intenses et plus longues et qui accentueront les symptômes des personnes souffrant d'asthme; et augmentation des incidents de maladies à transmission vectorielle comme la maladie de Lyme et le virus du Nile occidental.<sup>5</sup>

En réaction à ces nombreuses répercussions sur la santé des personnes vivant au Canada, la FCSII a fait rédiger un document de discussion sur le changement climatique et la santé, et ce que ce changement signifie pour le personnel infirmier du Canada. Le document, en anglais (annexes en français), est intitulé *Climate Change and Health: It's Time for Nurses to Act*, et a pour objectif d'alimenter la discussion et inciter le personnel infirmier à agir. Peu de temps après la publication du document, plus de 900 délégué(e)s au congrès biennal 2019 de la FCSII ont voté unanimement pour que la FCSII et ses organisations membres fassent pression pour obtenir des mesures fermes de lutte contre le changement climatique.<sup>6</sup>

Depuis, la FCSII a mené des campagnes de sensibilisation aux changements climatiques auprès de ses membres afin de les mobiliser et qu'ils participent à un mouvement de lutte contre les changements climatiques, y compris la Grève mondiale pour le climat de 2019.<sup>7</sup>

La FCSII a aussi contribué à de nombreuses déclarations et lettres conjointes signées par des alliés du secteur de la santé désirant un engagement plus ferme du Canada pour réduire les changements climatiques et aider nos systèmes de soins de santé, ici et ailleurs, à s'y adapter. Nous avons contribué à influencer la décision du Canada à appuyer les initiatives de l'Organisation mondiale de la santé dans le cadre de COP26 relativement aux systèmes de soins de santé viables, résilients aux changements climatiques, et à faibles émissions de carbone.<sup>8</sup>

## POSITION DE LA FCSII

La FCSII croît que :

- Tenant compte du taux élevé d'émissions venant du secteur canadien de la santé,<sup>9</sup> les infirmières et les infirmiers devraient être des leaders en matière d'action climatique dans leurs milieux de travail en se joignant à un comité de l'environnement ou en mettant sur pied un tel comité, autrement connu sous les noms « d'équipe verte » ou de « comité vert ». Les initiatives de ces groupes comprennent, sans s'y limiter, les politiques d'approvisionnement écologique, les changements par rapport aux anesthésiques à hautes émissions de gaz à effet de serre dans les blocs opératoires, les infrastructures cyclables et les aménagements axés sur le transport en commun, les programmes de réutilisation et de recyclage, et une augmentation des aliments produits localement et à base de plantes.
- Toutefois, dans le contexte d'une crise prolongée des ressources humaines en santé, et de charges de travail accablantes, dans tout le secteur des soins de santé, vouloir lutter contre les changements climatiques dans le milieu de travail grâce à un engagement volontaire pourrait s'avérer peu réaliste pour un grand nombre d'infirmières et d'infirmiers. Les travailleurs – y compris tout type de personnel infirmier – devraient fortement encourager les administrateur des établissements de soins à mettre en œuvre les meilleures pratiques exemplaires à leur portée visant à réduire les changements climatiques ou à s'y adapter. Des outils de référence, par exemple le *Green Hospital Scorecard* de la Coalition canadienne pour un système de santé écologique, devraient servir de guides pratiques pour la lutte aux changements climatiques au sein du milieu de travail.
- Les infirmières et les infirmiers devraient être des leaders et parler des répercussions des changements climatiques sur la santé afin de sensibiliser davantage leurs collègues, les patients et le public en général.

- Les syndicats infirmiers, et leurs membres, devraient se joindre à la FCSII pour exercer de la pression sur le gouvernement pour qu’il réagisse aux répercussions des changements climatiques sur la santé, et qu’il reconnaisse le besoin de prendre des mesures musclées pour minimiser l’impact et s’adapter au changement climatique grâce à une transition équitable.
- Le Canada doit respecter ses engagements en vertu de l’Accord de Paris afin que le réchauffement climatique ne dépasse pas 1,5 degré Celsius par rapport aux niveaux préindustriels. Il est de la responsabilité du gouvernement fédéral de s’assurer que le Canada fasse sa part au sein de la communauté internationale, y compris en assurant une transition équitable pour les travailleurs.
- Les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux doivent fournir les ressources nécessaires pour sensibiliser le public aux répercussions des changements climatiques sur la santé, et fournir, aux travailleurs de la santé et aux établissements de santé, la formation et les mises à niveau nécessaires – respectivement – pour qu’ils s’adaptent aux changements. La FCSII veut offrir son soutien aux gouvernements et travailler avec eux pour respecter l’engagement fédéral par rapport aux systèmes de soins de santé viables, résilients aux changements climatiques, et à faibles émissions de carbone. Les infirmières et les infirmiers devraient s’unir au mouvement élargi et intra-sectoriel de lutte contre les changements climatiques et, ainsi, assurer une transition écologique équitable vers une économie viable, dans un délai raisonnable et de façon socialement responsable. Dans le cadre d’une transition écologique équitable, aucun travailleur des secteurs industriels à émissions élevées ne devrait être laissé de côté.
- Avec l’augmentation des effets indésirables sur la santé, causés par le changement climatique, les pénuries de personnel seront encore plus marquées. Il faut augmenter les ressources humaines en santé proportionnellement à l’augmentation de la demande en soins de santé engendrée par les changements climatiques.
- Nous allons collaborer avec l’Association canadienne des infirmières et infirmiers pour l’environnement (AIIÉ), la Coalition canadienne pour un système de santé écologique, l’Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIIC), et le Congrès du travail du Canada (CTC) pour sensibiliser davantage le public aux répercussions du changement climatique sur la santé, et revendiquer des mesures à grande échelle pour minimiser les impacts et s’adapter au changement climatique. Finalement, en tant que personnes et au sein de nos collectivités, nous avons une responsabilité morale de faire une différence. Un effort collectif sera vraiment nécessaire pour surmonter la crise climatique et cela signifie des mesures à l’échelon microéconomique et macroéconomique.

---

<sup>1</sup> [https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736\(09\)60935-1.pdf](https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736(09)60935-1.pdf) (en anglais seulement)

<sup>2</sup> [https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736\(15\)60854-6.pdf](https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736(15)60854-6.pdf) (en anglais seulement)

<sup>3</sup> <https://www.ipcc.ch/sr15/> (en anglais seulement)

<sup>4</sup> <https://changingclimate.ca/CCCR2019/fr/>

<sup>5</sup> [https://nursesunions.ca/wp-content/uploads/2019/05/CFNU\\_climatechange-web.pdf](https://nursesunions.ca/wp-content/uploads/2019/05/CFNU_climatechange-web.pdf) (annexes A et B en français)

<sup>6</sup> <https://nursesunions.ca/wp-content/uploads/2019/05/ENG-Convention-Tab-9.pdf>, p. 194

<sup>7</sup> <https://twitter.com/CFNU/status/1177633140094963712>,

<https://twitter.com/CFNU/status/1177658417441325056> (en anglais seulement)

<sup>8</sup> [https://twitter.com/s\\_guilbeault/status/1458209336530964480](https://twitter.com/s_guilbeault/status/1458209336530964480) (en anglais seulement)

<sup>9</sup> <https://journals.plos.org/plosmedicine/article?id=10.1371/journal.pmed.1002623> (en anglais seulement)