



CANADIAN FEDERATION
OF NURSES UNIONS
LA FÉDÉRATION CANADIENNE
DES SYNDICATS D'INFIRMIÈRES
ET INFIRMIERS

ÉNONCÉ DE POSITION

Le personnel infirmier du Canada et le changement climatique

CONTEXTE

En mai 2009, la prestigieuse revue médicale *The Lancet* a publié un rapport sur le changement climatique et la santé, rédigé en collaboration par une douzaine d'experts du monde entier, et qualifiant le changement climatique de « plus grande menace à la santé du 21^e siècle »¹ Six ans plus tard, un deuxième rapport publié dans *The Lancet* souligne que le changement climatique met en péril un demi-siècle de progrès réalisés en santé mondiale.² Le rapport souligne aussi qu'une lutte efficace contre les changements climatiques représente la plus grande opportunité d'améliorer la santé des populations au 21^e siècle.

Le Groupe intergouvernemental d'experts sur l'évolution du climat (GIEC) est un organisme des Nations Unies responsable de réunir scientifiques et chercheurs de renom du monde entier pour évaluer la situation et rédiger des rapports sur les changements climatiques. Le GIEC signale, en 2018, que la communauté mondiale a jusqu'en 2030 pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de 45 % par rapport aux niveaux de 2010. Ne pas atteindre cette cible signifie une augmentation de plus de 1,5 degré Celsius des températures moyennes du globe, comparativement aux températures moyennes avant la révolution industrielle. Ce chiffre représente la limite supérieure pour éviter certaines des pires conséquences des changements climatiques.³

En avril 2019, un rapport publié par Environnement et Changement climatique Canada, souligne que l'ampleur du réchauffement au Canada est pratiquement le double du taux de réchauffement planétaire. Dans le Nord du Canada, le réchauffement se fait déjà sentir et se fera deux fois plus rapidement que le réchauffement planétaire.⁴ Dans un tel contexte, les infirmières et les infirmiers du Canada sont devant une menace colossale à la santé humaine, ici au pays. Les événements climatiques extrêmes, par exemple, feux de forêts, inondations et canicules, sont déjà plus fréquents et plus intenses partout au pays et ont de graves répercussions sur la santé.

Parmi les innombrables effets indésirables sur la santé qui continueront d'augmenter au Canada en raison des changements climatiques, mentionnons quelques-uns : taux plus élevé de coups de chaleur et de stress; détresse psychologique et symptômes de stress posttraumatique en raison des inondations et des feux de forêt qui forceront les gens à migrer; détresse cardiorespiratoire en raison de la pollution de l'air causée par les feux de forêt; augmentation des allergènes en raison des saisons polliniques plus intenses et plus longues et qui accentueront les symptômes des personnes souffrant d'asthme; et augmentation des incidents de maladies à transmission vectorielle comme la maladie de Lyme et le virus du Nil occidental.⁵

En réaction à ces nombreux impacts sur la santé des personnes vivant au Canada, la FCSII a fait rédiger un document de discussion sur le changement climatique et la santé, et ce que ce changement signifie pour le personnel infirmier du Canada. Le document, en anglais (annexes en français), est intitulé *Climate Change and Health: It's Time for Nurses to Act*. Le but de ce document est d'alimenter la discussion et inciter le personnel infirmier à agir. Peu de temps après la publication du document, plus de 900 délégué(e)s au congrès biennal 2019 de la FCSII ont voté unanimement pour que la FCSII et ses organisations membres fassent pression pour obtenir des mesures fermes de lutte contre le changement climatique.⁶

Par la suite, la FCSII a signé l'Appel à l'action sur le changement climatique et la santé,⁷ initié par l'Association canadienne des médecins pour l'environnement (ACME) et demandant aux parlementaires du Canada d'adopter des politiques agressives et exhaustives pour lutter contre le changement climatique. En date d'octobre 2019, 22 des plus importantes organisations de la santé du Canada étaient signataires.⁸

En septembre 2019, la FCSII a fait la promotion,⁹ et a participé directement à la Grève mondiale sur le climat,¹⁰ dont le but était de sensibiliser davantage et mobiliser les personnes, les organisations et les collectivités du monde entier pour qu'elles sortent dans les rues et revendiquent des mesures à grande échelle par rapport au changement climatique.

POSITION DE LA FCSII

La FCSII croit que :

- Tenant compte du taux élevé d'émissions venant du secteur canadien de la santé,¹¹ les infirmières et les infirmiers devraient être des leaders en matière d'action climatique dans leurs milieux de travail en se joignant à un comité de l'environnement ou en mettant sur pied un tel comité, autrement connu sous les noms « d'équipe verte » ou de « comité vert ». Les initiatives de ces groupes comprennent, sans s'y limiter, les politiques d'approvisionnement écologique, les changements par rapport aux anesthésiques à hautes émissions de gaz à effet de serre dans les blocs opératoires, les infrastructures cyclables et les aménagements axés sur le transport en commun, les programmes de réutilisation et de recyclage, et une augmentation des aliments produits localement et à base de plantes.
- Les infirmières et les infirmiers devraient être des leaders et parler des répercussions des changements climatiques sur la santé afin de sensibiliser davantage leurs collègues, les patients et le public en général.
- Les syndicats infirmiers et leurs membres devraient se joindre à la FCSII pour exercer de la pression sur le gouvernement pour qu'il réagisse aux répercussions des changements climatiques sur la santé, et qu'il reconnaisse le besoin de prendre des mesures agressives pour minimiser l'impact et s'adapter au changement climatique.
- Le Canada doit respecter ses engagements en vertu de l'Accord de Paris afin que le réchauffement climatique ne dépasse pas 1,5 degré Celsius par rapport aux niveaux préindustriels. Le gouvernement fédéral doit s'assurer que le Canada fasse sa part au sein de la communauté internationale.

- Les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux doivent fournir les ressources nécessaires pour sensibiliser le public aux répercussions des changements climatiques sur la santé, et fournir, aux travailleurs de la santé et aux établissements de santé, la formation et les mises à niveau nécessaires – respectivement – pour qu’ils s’adaptent aux changements.
- Les infirmières et les infirmiers devraient s’unir au mouvement élargi et intra-sectoriel de lutte contre les changements climatiques et, ainsi, assurer une transition écologique équitable vers une économie viable, dans un délai raisonnable et de façon socialement responsable. Dans le cadre d’une transition écologique équitable, aucun travailleur des secteurs industriels à émissions élevées ne devrait être laissé de côté.
- Avec l’augmentation des effets indésirables sur la santé, causés par le changement climatique, les pénuries de personnel seront encore plus marquées. Il faut augmenter les ressources humaines en santé proportionnellement à l’augmentation de la demande en soins de santé engendrée par les changements climatiques.

Nous allons collaborer avec l’Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIC) et le Congrès du travail du Canada (CTC) pour sensibiliser davantage le public aux répercussions du changement climatique sur la santé, et revendiquer des mesures à grande échelle pour minimiser les impacts et s’adapter au changement climatique. Finalement, en tant que personnes et au sein de nos collectivités, nous avons une responsabilité morale de faire une différence. Un effort collectif sera nécessaire pour surmonter la crise climatique et cela signifie des mesures à l’échelon microéconomique et macroéconomique.

¹ [https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736\(09\)60935-1.pdf](https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736(09)60935-1.pdf)

² [https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736\(15\)60854-6.pdf](https://www.thelancet.com/pdfs/journals/lancet/PIIS0140-6736(15)60854-6.pdf)

³ <https://www.ipcc.ch/sr15/>

⁴ **Error! Hyperlink reference not valid.** <https://changingclimate.ca/CCCR2019/fr/>

⁵ https://nursesunions.ca/wp-content/uploads/2019/05/CFNU_climatechange-web.pdf (annexes en français)

⁶ <https://fcsii.ca/wp-content/uploads//2019/05/FRE-Convention-Tab-9.pdf>, p. 201

⁷ <https://cape.ca/wp-content/uploads/2019/10/Call-to-Action-Oct.-2019.pdf>

⁸ <https://cape.ca/wp-content/uploads/2019/10/Press-release-Call-To-Action-Oct-2019.pdf>

⁹ <https://twitter.com/CFNU/status/1175101081069727744>

¹⁰ <https://twitter.com/CFNU/status/1177633140094963712>,

<https://twitter.com/CFNU/status/1177658417441325056>

¹¹ <https://journals.plos.org/plosmedicine/article?id=10.1371/journal.pmed.1002623>