

## **Emergency resolution 1: Addressing the health human resources crisis**

**WHEREAS** nurse shortages are reaching frightening levels across the country, which have only been exacerbated by the COVID-19 pandemic;

**WHEREAS** in a nation-wide survey conducted just before the pandemic, more than 66% of nurses rated their work environment as fair or poor, and 60% of nurses said they intended to leave their jobs within the next year – with over 1 in 4 of these nurses saying they intended to leave nursing altogether;

**WHEREAS** many nurses have chosen to leave their jobs during the pandemic, with 4,000 nurses reportedly quitting their jobs in Quebec alone – a 43% increase over previous years;

**WHEREAS** a great many nurses have signaled their intention to leave their jobs or the profession altogether directly following the pandemic, from early-career nurses (13% of whom in Ontario were considering leaving the profession permanently after the pandemic), to mid- and late-career nurses (who plan on retiring early);

**WHEREAS** before the COVID-19 pandemic, we already knew nurses were suffering mentally with high rates of mental disorder symptoms – with 1 in 2 identifying having a lack of staff to adequately cover their unit as the number one source of extreme stress in their job;

**WHEREAS** burnout has worsened dramatically over the course of the pandemic, with nurses being unable to take leaves and working ceaseless overtime hours on virtually no rest;

**WHEREAS** at the end of 2020, there were over 100,000 vacancies in the health and social assistance sector, which was up 56% from the previous year, and which has the highest vacancies of all sectors of the economy;

**WHEREAS** a recent Statistics Canada survey of 18,000 health care workers found that 70% reported worsening mental health during the pandemic;

**WHEREAS** emergency measures to address critical shortages of nurses and other health care workers – such as through sending in nurses from other jurisdictions and having the military intervene in long-term care facilities – cannot be the new norm,

**BE IT RESOLVED** that the CFNU work with other health care organizations, such as the Canadian Health Workforce Network, to pressure governments to address the health human resources crisis facing nurses and other health care workers through national initiatives that support health human resources planning at the provincial and territorial levels, such as the creation of a federal health workforce agency;

**FURTHER BE IT RESOLVED** that the CFNU continue to reiterate our demands to the federal government to provide urgent funding to the provinces and territories to hire additional nurses and health care workers, and to fund retention and recruitment initiatives to stem the disturbingly high flow of workers out of the sector.

Submitted by: National Executive Board

Canadian Federation of Nurses Unions

## **Résolution d'urgence 1 : Régler la crise des ressources humaines en santé**

**ATTENDU QUE** les pénuries de personnel infirmier atteignent des niveaux effrayants partout au pays et que la pandémie de COVID-19 n'a fait qu'envenimer les choses;

**ATTENDU QUE**, à la suite d'un sondage pancanadien mené juste avant la pandémie, plus de 66 % des infirmières et des infirmiers qualifient leur milieu de travail de moyen ou mauvais, et que 60 % mentionnent avoir l'intention de quitter leur emploi au cours de la prochaine année, et que plus d'une (1) infirmière sur quatre (4) mentionne même vouloir quitter la profession;

**ATTENDU QUE** plusieurs infirmières et infirmiers ont choisi de quitter leur emploi pendant la pandémie, et, selon les rapports, 4 000 ont quitté leur emploi au Québec seulement, soit une augmentation de 43 % comparativement aux années précédentes;

**ATTENDU QUE**, un grand nombre d'infirmières et d'infirmiers ont mentionné avoir l'intention de quitter leur emploi et même la profession tout de suite après la pandémie, que ce soit des personnes en début de carrière (13 % d'entre elles, en Ontario, considèrent quitter la profession pour toujours après la pandémie), ou à mi-carrière ou en fin de carrière (qui planifient de prendre une retraite précoce).

**ATTENDU QUE**, avant la pandémie de COVID-19, nous savions déjà que le personnel infirmier souffrait mentalement et affichait des taux élevés de symptômes de troubles mentaux, et qu'une (1) personne sur deux (2) précisait que le manque de personnel pour couvrir son unité était la principale source de stress extrême au travail;

**ATTENDU QUE** le burn-out s'est drastiquement aggravé pendant la pandémie et que les infirmières et les infirmiers n'ont pas été capables de prendre congé et ont fait des heures supplémentaires sans arrêt avec pratiquement aucune période de repos;

**ATTENDU QUE**, à la fin de l'année 2020, on comptait plus de 100 000 postes vacants dans le secteur de la santé et des services sociaux, soit une augmentation de 56 % par rapport à l'année précédente, et le taux le plus élevé de postes vacants dans tous les secteurs de l'économie;

**ATTENDU QUE**, selon un sondage récent, mené par Statistique Canada auprès de 18 000 travailleurs de la santé, 70 % mentionnent que leur santé mentale s'est aggravée pendant la pandémie;

**ATTENDU QUE** les mesures d'urgence pour régler les pénuries criantes de personnel infirmier et autres travailleurs de la santé – par exemple faire venir du personnel infirmier d'une autre province ou faire intervenir les militaires dans les établissements de soins de longue durée – ne peuvent pas devenir la nouvelle norme;

**QU'IL SOIT RÉSOLU** que la FCSII collabore avec d'autres organisations de la santé, comme le Réseau canadien des personnels de santé, pour faire pression sur les gouvernements pour qu'ils règlent la crise des ressources humaines en santé (qui affecte le personnel infirmier et autres travailleurs de la santé), grâce à des initiatives nationales qui facilitent la planification des ressources humaines en santé à l'échelon provincial et territorial, par exemple créer une agence fédérale de la main-d'œuvre en santé;

**QU'IL SOIT EN OUTRE RÉSOLU** que la FCSII continue de réitérer nos demandes au gouvernement fédéral pour qu'il fournisse, en toute urgence, des fonds aux provinces et territoires pour embaucher davantage de personnel infirmier et de travailleurs de la santé, et qu'il finance les initiatives de recrutement et de maintien en poste afin d'arrêter l'exode de travailleurs qui laissent le secteur.

Soumis par : Conseil exécutif national

Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers

## **Emergency resolution 2: Declaring and mobilizing around a National Nurses Day of Action**

**WHEREAS** there are critical shortages of nurses across the country, which predate the COVID-19 pandemic and have only been exacerbated since;

**WHEREAS** nurse shortages have had far-reaching and damaging effects on our members' mental health and well-being, as well as on the care available to their patients and clients;

**WHEREAS** billions are spent every year by governments on overtime, because many employers use a 'just in time' approach to scheduling – rather than providing the nurse staffing required to meet population health needs;

**WHEREAS**, according to Statistics Canada latest data, over 93,000 Canadian health care workers have contracted COVID-19, and nurses represent the largest regulated health care occupation;

**WHEREAS** CFNU's report on mental disorder among nurses reported that over 90% of nurses have been exposed to the trauma of physical violence;

**WHEREAS** the cycle of excessive overtime and unsustainable workloads, coupled with widespread verbal and physical violence, have led to a decline in nurses' health;

**WHEREAS** governments and employers have failed to address long-standing health human resource concerns, and have failed to adequately protect frontline nurses and other health care workers over the course of the COVID-19 pandemic,

**BE IT RESOLVED** that the CFNU declare September 22, 2021 (the end of summer), as a National Nurses Day of Action, in which the CFNU will assist with coordinating Member Organizations to mobilize members to demonstrate outside of their workplaces in solidarity with those impacted by unacceptable working conditions; and

**FURTHER BE IT RESOLVED** that this National Nurses Day of Action will serve as an opportunity to highlight our demands on governments to take concrete actions to address unacceptable working conditions for our members.

Submitted by: National Executive Board

Canadian Federation of Nurses Unions

## **Résolution d'urgence 2 : Déclaration et mobilisation dans le cadre de la Journée nationale d'action du personnel infirmier**

**ATTENDU QUE** des pénuries criantes de personnel infirmier existent partout au pays, qu'elles existaient bien avant la COVID-19 et qu'elles n'ont fait que s'envenimer depuis;

**ATTENDU QUE** les pénuries de personnel infirmier ont eu des répercussions profondes sur la santé mentale et le bien-être de nos membres, ainsi que sur les soins disponibles pour les patients et les clients;

**ATTENDU QUE** des milliards sont dépensés chaque année par les gouvernements pour payer les heures supplémentaires parce que plusieurs employeurs adoptent une approche « juste à temps » pour établir les horaires de travail plutôt que fournir la dotation en personnel infirmier requise pour répondre aux besoins de la population en matière de santé;

**ATTENDU QUE**, selon les plus récentes données de Statistique Canada, plus de 93 000 travailleurs de la santé ont contracté la COVID-19 au Canada, et que le personnel infirmier représente la plus grande profession réglementée dans le secteur de la santé;

**ATTENDU QUE**, selon le rapport de la FCSII sur les troubles mentaux chez le personnel infirmier, plus de 90 % des infirmières et des infirmiers ont vécu l'expérience traumatisante de la violence physique;

**ATTENDU QUE** le cycle des heures supplémentaires excessives et des charges de travail insoutenables, combiné à la violence verbale et physique omniprésente, a mené à un déclin de la santé des infirmières et des infirmiers;

**ATTENDU QUE** les gouvernements et les employeurs n'ont rien fait pour diminuer les inquiétudes de longue date par rapport aux ressources humaines en santé, et n'ont pas protégé adéquatement le personnel infirmier et autres travailleurs de la santé aux premières lignes pendant la pandémie de COVID-19;

**QU'IL SOIT RÉSOLU** que la FCSII déclare le 22 septembre 2021 (fin de l'été) comme Journée nationale d'action du personnel infirmier, et que la FCSII, de concert avec ses organisations membres, aide à mobiliser les membres pour manifester, à l'extérieur de leurs lieux de travail, en solidarité avec ceux et celles dont les conditions de travail sont inacceptables; et

**QU'IL SOIT EN OUTRE RÉSOLU** que cette Journée nationale d'action du personnel infirmier serve d'occasion de mettre nos demandes bien en vue pour que les gouvernements agissent de façon concrète pour régler les conditions de travail inacceptables pour nos membres.

Soumis par : Conseil exécutif national

Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers